

TERRITOIRES EN ACTION



TransVaLoire, les métiers saisonniers réunis

Pays des Châteaux
Loir-et-Cher



TransVaLoire
Les métiers saisonniers réunis



**Insertion
professionnelle,
emploi, formation**



**Démarches participatives
et citoyennes, mise en
réseau d'acteurs**

Ambitions du projet :

Le tourisme et l'agriculture constituent deux secteurs économiques majeurs pour le territoire, présentant tous deux une forte saisonnalité de l'activité. Or ces activités saisonnières entraînent des besoins particuliers en termes d'emplois (recrutement, nature de contrats) et de qualité d'emploi (conditions de travail, santé, formation, sécurisation des parcours) et les employeurs éprouvent de façon récurrente des difficultés pour recruter leurs saisonniers, même en période de hausse du chômage.

C'est pourquoi la Maison de l'Emploi du Blaisois, la Communauté d'agglomération de Blois "Agglopolys", la Communauté de communes du Grand Chambord et l'Etat ont créé TransVaLoire, service du pays des Châteaux pour répondre aux besoins des employeurs et faciliter l'accès des demandeurs d'emploi du territoire aux offres d'emplois saisonniers.

Contexte et description du projet :

Le dispositif TransVaLoire vise la sécurisation des emplois saisonniers et l'augmentation le niveau de compétences de la main d'œuvre locale pour accompagner le développement des métiers du secteur tourisme en particulier.

Les plans d'actions sont distincts pour le secteur agricole et pour celui de l'Hôtellerie-Restauration-Tourisme (HRT) :

- Les entreprises agricoles sont regroupées afin de mettre en place des parcours d'emplois à l'année, dits de « boucles saisonnières ». L'enjeu est de trouver la main d'œuvre temporaire localement et d'assurer la mobilité en accompagnant la professionnalisation et en s'appuyant sur le dispositif Mobilité 41.
- Pour le secteur HRT, il s'agit de constituer un vivier de compétences reconnues par les entreprises ; les actions portent ainsi sur la

qualification autant que sur la recherche des profils.

TVL constitue enfin également un outil pour l'attractivité du territoire, via la plateforme internet transvaloire.com et à deux jumelages de compétences interrégionaux en matière d'HRT : avec la Vallée des Belleville en Savoie depuis 2013 et avec les Vallées d'Aure et du Louron depuis 2017. Ces jumelages permettent de sourcer des candidatures et de communiquer sur notre territoire, et la Région Centre Val de Loire plus généralement, comme destination professionnelle crédible et qualitative pour réaliser une saison, principalement dans les métiers de la restauration. Ce sont aussi des destinations proposées aux saisonniers pour sécuriser leurs parcours, en enchaînant saisons d'été et saisons d'hiver.

Résultats du projet en 2018 :

- **Contact établi avec 121 entreprises**, dont 65 en l'Hôtellerie-Restauration-Tourisme (HRT) et 56 en agriculture
- **723 mises en relation saisonniers – entreprises** (215 en HRT, 508 en agriculture)
- **304 contrats signés** (71 en HRT, 233 en agriculture)
- En 2018, TransVaLoire a été missionné par l'Etat et la Région Centre-Val de Loire dans le cadre du CODEVE sur la filière HRT pour animer le groupe de travail de l'arrondissement de Blois, afin de décliner un plan d'actions sur 15 mois pour améliorer l'attractivité des métiers de la branche.
- Contribution à l'analyse des besoins pour le Plan Régional de Formation ayant permis d'enrichir l'offre locale de formation continue : 4 Titres professionnels Plateforme Tourisme, 1 titre professionnel Réceptionniste, 1 Titre Professionnel Cuisinier,



Le groupe des agriculteurs animé par TransVaLoire à la rencontre des salariés des Jardins du Cœur, à Blois, le 5 mars 2018



Fiches de validation des compétences, savoir-faire et savoir-être des employés saisonniers proposées par TransVaLoire aux entreprises

Partenaires impliqués dans le projet

- **Pilotes de la démarche** : Maison de l'Emploi du Blaisois, Communauté d'agglomération de Blois "Agglopolys", Communauté de communes du Grand Chambord, Syndicat mixte du Pays des Châteaux, Etat
- **Principaux partenaires associés** : Entreprises, financeurs (Etat, Région, Département, CGET, MSA, Chambre d'Agriculture, UMIH41), CCIT 41, Pole Emploi, Mission Locale, Bio Solidaire, Jardin du Cœur, Lycée Hôtelier, AFEC, GRETA, ISMER



Pour en savoir plus :

Contact :
Kenza BELLIARD
Chef de projet Maison de l'Emploi du Blaisois
k.belliard-meb@orange.fr
02 54 51 94 90

Ressources complémentaires :

<http://www.transvaloire.com/>
<https://www.facebook.com/MdebTransVaLoire>

Rédaction de la fiche : février 2019